

REAKCIJA NA SAOPŠTENJE SINDIKALNIH ORGANIZACIJA

Povodom poslednjeg medijskog oglašavanja sindikata Sloga i reprezentativnih sindikata, rukovodstvo je prinuđeno da se i ovog puta obrati radi objektivnog informisanja zaposlenih i javnosti.

Ironija o kojoj govore predstavnici sindikata, zapravo se odnosi na prethodni period u kom su oni bili neprikosnoveni i uživali mnoge privilegije, a kojima je dolaskom novog rukovodstva došao kraj.

Period ogromnih dugova, niskog nivoa ugovaranja, sindikalnog i drugog zapošljavanja, kao i raznih nezaslužanih privilegija je nešto što pripada prošlosti Krušika.

Razumemo mi dobro sindikalnu gorčinu. Sa manje privilegija i ličnih koristi moraju mnogo više da rade i ubeđuju nezadovoljne članove da čine pravu stvar.

Kako objasniti nezadovoljnom radniku da u fabrici postoje četiri radna mesta „referent za sindikalna pitanja“, za svakog sindikalnog lidera po jedno, a da niko ne zna šta rade i čime se bave. Samo znamo da na godišnjem nivou fabrika mora da izdvoji oko 40.000 eura za njihove bruto plate. Dva, od četiri reprezentativna sindikata imaju ispod 15% članova, a jedan od ta dva čak ispod 10%. Sindikalni džepovi se prazne. Nema Krušikovih neiscrpnih donacija, nema dotacija i stimulacija, nema nezaslužanih povlastica...

Predsednik sindikata Sloga, više od dve godine ostvarivao je pravo na stimuluaciju od 30%, a time i zaradu veću od dobrog dela vrhunskih inženjera i rukovodilaca. Samo on zna čime je to zaslužio i kako će da ubedi poštenog radnika da se iskreno bori za njegova prava. Njegov najbliži saradnik je zaposlio pet članova svoje familije u poslednjih pet godina. Usput, tu su komšije, prijatelji... Samo on zna na koji način. On i njemu slični, zaslužni su što u fabrici niskokvalifikovanu radnu snagu čini preko 50% zaposlenih, ali to više nije problem sindikalnih lidera. Sada je to problem novog „nesposobnog“ fabričkog rukovodstva koje treba da sačuva što više radnika kroz nove poslove i razne oblike obuka i prekvalifikacija, da im obezbedi plate koje na mesečnom nivou prelaze dva miliona dolara i konačno, da očuva stabilnost fabrike. Čak je i predsednik sindikata Sloga prošao prvi ciklus obuke organizovane u fabrici radi prevođenja u majstorski kadar, i nadamo se, shvatio da se pošten i odgovoran rad najviše isplati u Krušiku.

Kreativnost sindikalnih lidera ide mnogo dalje. Nekolicinu zaposlenih koji su se oglušili o radnu disciplinu (fiktivna bolovanja, nebriga za magacinsko poslovanje i sl.) učlanjuju u sindikate, a potom im obećavaju veće grupe, nezaslužene stimulacije, razna odsustva... Nažalost, to čine u sprezi sa delom rukovodilaca koji i dalje ne shvataju svoje mesto u novom sistemu vrednosti. Razumemo mi i njih. U nedostatku autoriteta jedina nada za opstanak je oslonac na sindikalne lidere.

Na sve ovo, dodatne sindikalne muke. Do sada su mogli da dolaze i odlaze iz fabrike kad hoće, da rade koliko hoće, da nikom ne polažu račune gde i kada idu, kod koga i kakvu korist fabrika ima od toga. Ponovićemo, to je prošlost Krušika. Privilegije polako nestaju, a gorčina polako raste.

U fabrici posle dužeg vremena, zaposleni koji nije pripadnik sindikata može biti nagrađen ili unapređen. Odgovoran i posvećen rad, a ne sindikalna pripadnost, postaje ključno merilo vrednosti zaposlenog.

Fokus fabričkog rukovodstva je na jačanju poslovne stabilnosti, izmirivanju obaveza prema dobavljačima i zaposlenima, prepoznavanju i unapređenju poštenih, odgovornih i posvećenih radnika. Rukovodstvo fabrike je u više navrata izlazilo u susret sindikalnim liderima u pokušaju da se očuva stabilnost fabrike i u okvirima mogućeg, da se zajednički borimo za rast zarada, bolje uslove rada i bezbednost zaposlenih. Svesni smo da treba brže i više raditi na unapređenju položaja zaposlenih, te da aktuelno stanje izaziva nezadovoljstvo jednog broja, ali isto tako, molimo zaposlene da shvate da bez stabilne fabrike nema stabilnih niti sigurnih radnih mesta.

Još jednom pozivamo sindikalne lidere da zajedničkim naporima pomognemo fabrici na putu njene stabilizacije i da obezbedimo ravnotežu između interesa radnika i interesa fabrike.

Način na koji rešavamo probleme šteti ugledu i fabrike i rukovodstva i sindikata.

RUKOVODSTVO HK KRUŠIK

Тема: Slanje e-poštom: HK Krušik Saopštenje 27.08.2022.

Шаље: VD Generalnog direktora <direktor@krusik.rs>

Датум: 27.8.2022. 19:25

Прима: webredakcija@n1info.com, jelena.zoric@n1info.com, vebredakcija@n1info.com

Poštovani,

u prilogu maila dostavljamo saopštenje koje je objavljeno na sajtu Krušika. Molimo vas da saopštenje objavite u celosti.

Pozdrav!

— Прилози: —

HK Krušik Saopštenje 27.08.2022..pdf

36,0 KB

Тема: Slanje e-poštom: HK Krušik Saopštenje 27.08.2022.

Шаље: VD Generalnog direktora <direktor@krusik.rs>

Датум: 27.8.2022. 19:26

Прима: patakonlinevaljevo@gmail.com, office@vamedia.info

Poštovani,

u prilogu maila dostavljamo saopštenje koje je objavljeno na sajtu Krušika. Molimo vas da saopštenje objavite u celosti.

Pozdrav!

— Прилози: —

HK Krušik Saopštenje 27.08.2022..pdf

36,0 KB

Тема: Saopštenje HK Krušik

Шаље: Public relations HK Krusik <pr@krusik.rs>

Датум: 30.8.2022. 10:16

Прима: webredakcija@n1info.com, redakcija@kurir-info.rs, redakcija@alo.rs, redakcija@informer.rs, redakcija@blic.rs, pr@krusik.rs, "sekretar@nuns.rs" <sekretar@nuns.rs>, redakcija@novosti.rs

Poštovana redakcijo N1,

Dana 26.08.2022. godine ste na vašem portalu objavili tekst pod naslovom "Sloga": Ironija da "Krusik" tvrdi da postaje fabrika kojoj se veruje.

Narednog dana, tačnije 27.08.2022. godine, kompanija HK Krušik vam je uputila reakciju na predmetni tekst, koju još jednom dostavljamo u prilogu maila.

Nažalost, naše dosadašnje iskustvo je da ste vrlo ekspeditivni kada treba da prikazete HK Krušik u što lošijem svetlu i, s druge strane, vrlo stidljivi kada treba da objavite reakciju na takve tekstove, posebno kada takva reakcija ne ide u prilog vama.

Insistiramo da tekst objavite u celosti, jer vas na to zakon obavezuje.

S obzirom da smo vas i ranije više puta upozoravali da ste dužni da tekst objavite u celosti, a ne da ga objavljujete po sekvencama izmedju kojih se nalaze vaši kreativni dodaci, koji uglavnom obiluju neistinama ili poluistinama, očekujemo da će ovoga puta vaša profesionalnost doći do punog izražaja.

U strahu da će i ovog puta naša reakcija izostati prinudjeni smo da sa sadržajem saopštenja upoznamo i druge medije. Najljubaznije vas molimo da potvrdite prijem ovog maila.

S poštovanjem,

--

Public relations HK Krusik

— Прилози: _____

HK Krušik Saopštenje 27.08.2022..doc

17,5 KB

Rukovodstvo Krušika: U više navrata smo izlazili u susret sindikalnim liderima

VESTI Autor:N1 Beograd30. Avg 202214:01

Povodom medijskog oglašavanja sindikata Sloga i reprezentativnih sindikata, rukovodstvo fabrike Krušik je saopštilo da je fokus na "jačanju poslovne stabilnosti, izmirivanju obaveza prema dobavljačima i zaposlenima, prepoznavanju i unapređenju poštenih, odgovornih i posvećenih radnika".

„Rukovodstvo fabrike je u više navrata izlazilo u susret sindikalnim liderima u pokušaju da se očuva stabilnost fabrike i u okvirima mogućeg, da se zajednički borimo za rast zarada, bolje uslove rada i bezbednost zaposlenih“, navedeno je u reakciji na saopštenje sindikalnih organizacija.

Rukovodstvo je u saopštenju navelo da je svesno da treba „brže i više raditi na unapređenju položaja zaposlenih, te da aktuelno stanje izaziva nezadovoljstvo jednog broja“, ali isto tako moli zaposlene da shvate da „bez stabilne fabrike nema stabilnih niti sigurnih radnih mesta“.

„Još jednom pozivamo sindikalne lidere da zajedničkim naporima pomognemo fabrici na putu njene stabilizacije i da obezbedimo ravnotežu između interesa radnika i interesa fabrike. Način na koji rešavamo probleme šteti ugledu i fabrike i rukovodstva i sindikata“, zaključilo je rukovodstvo Krušika u saopštenju.